

Beste collega's,

Nadat er verschillende onderhandelingsrondes hebben plaatsgevonden, waarbij wij – zonder resultaat - verbeteringen hebben voorgesteld aan het 2de ontwerp CAO, hebben we met de 3 vakbonden uiteindelijk een ultiem voorstel overgemaakt aan de directie:

- ⇒ **Behoud van de voorwaarden 2^e ontwerp CAO**
- ⇒ Akkoord met de **invoering van een bijkomend cafetariaplan** (mits bescherming bij langdurige arbeidsongeschiktheid en economische werkloosheid), waarbij de werknemers op vrijwillige basis:
 - Maximum 10% van het brutoloon
 - En de getrouwheidspremie

kunnen laten omzetten in een aantal extra-legale voordelen naar keuze.

De directie heeft ook hiermee helaas niet ingestemd.

Hierdoor zijn we verplicht om dit geschil voor te leggen aan de verzoeningscommissie van het paritair comité, met indien nodig, bijkomende acties.

Wij houden jullie verder op de hoogte!



ABVV



ACV



SYNOVA