

---

---

---

## OPEN BRIEF aan de directie SEL

Beste collega,

Maandag 30 maart, tijdens de onderhandelingen na de afkeuring van het eerste CAO-voorstel verduidelijkten wij naar de werkgever het gevoel dat de afkeuring mee veroorzaakt werd door een **algemeen negatief sentiment onder de werknemers**. Een gevoel van malaise.

Wij zien het ook als onze taak om dat sentiment weg te werken en van Stora Enso een aangename werkplaats te maken.

De werkgever is niet ingegaan op deze bezorgdheid. Integendeel. Daags na het bereiken van een compromis over de CAO werden 4 collega's ontslagen om economische redenen. In een normaal sociaal klimaat wordt daarover vooraf met de sociale partners onderhandeld.

Wij hebben maandag een hele namiddag samengezeten met de directie, zonder dat zij met één woord gerept hebben over het feit dat ze van plan waren om de dag nadien 4 werknemers te ontslaan. Dat getuigt van een absoluut gebrek aan respect voor de sociale dialoog!

Het is niet de eerste keer dat men meent afspraken te kunnen negeren. De directie realiseert zich daarbij niet dat het net zo'n houding en handelingen zijn die relaties op het werk **verzuren**.

De handelwijze van de directie duwt ons als werknemers en de bedrijfscultuur verder richting negativiteit.

Het sociaal overleg stoelt op vertrouwen. De werknemersvertegenwoordigers zijn steeds bereid geweest tot **dialoog**. De werknemersvertegenwoordigers zijn steeds geduldig geweest. Nu, echter, vrezen wij dat de sociale vrede steeds moeilijker te handhaven is.

**Wij vragen jouw steun voor een open gesprek met de bedrijfstop waarin een pad naar het verbeteren van de sociale relaties wordt bekrachtigd.**

Wij vragen meer respect van de directie. Respect voor jullie als werknemers.

**Om die vraag kracht bij te zetten, vragen wij om deze open brief mee te ondertekenen.**

De werknemersvertegenwoordigers van ACV, ABVV & ACLVB

**Scan QR-code en geef jouw steun:**

