

PROTOCOL AKKOORD
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST ARBEIDERS en BEDIENDEN
PERIODE 1/1/2025 t.e.m. 31/12/2026

TUSSEN :

Enerzijds,

de N.V. Stora Enso Langerbrugge met ondernemingsnummer 0417.331.909, vallende onder het toepassingsgebied van PC 129 en 221 en gevestigd te Gent

Vertegenwoordigd door Dhr. Daniel Andrzejak, Mill Manager, en Mevr. Sophie Van Thorre, Country Manager People & Culture, beiden naar behoren gemachtigd

Hierna “de Werkgever” genoemd

EN :

Anderzijds,

- ACV – BIE, Poel 7, 9000 Gent en vertegenwoordigd door Mevr. Ann Verhelst, Secretaris
- ABVV-de Algemene Centrale, Steendam 44, 900 Gent en vertegenwoordigd door Dhr. Mark Pauwels, Secretaris
- ACLVB, Bibliotheekstraat 9/0001, 9940 Evergem en vertegenwoordigd door Mevr. Els De Coster, Secretaris

Hierna gezamenlijk “de vakbondsorganisaties” genoemd

Hierna gezamenlijk “de Partijen” genoemd

WERD HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN

Artikel 1 – Duurtijd

De collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de periode van 1 januari 2025 – 31 december 2026.



Artikel 2 – Koopkracht

- Éénmalige voordelen voor alle medewerkers:
 - Ecocheque van 250 EUR betaalbaar in april 2026 *
 - Ecocheque van 250 EUR betaalbaar in januari 2027 **

* Met inachtnaam van volgende condities:

- In dienst zijn op 1 april 2026 bij SELb, hetzij er tewerkgesteld zijn als uitzendkracht.
- Pro-rata berekening van de periode in dienst tussen 1/4/2025 en 31/03/2026 waarbij aanvang tussen 1^e en 15^e kalenderdag van de maand meegerekend wordt als een volle maand en aanvang vanaf de 16^e van de maand, deze maand niet meegerekend wordt.
- Pro-rata berekening volgens het van kracht zijnde tewerkstellingspercentage tijdens de referteperiode, waarbij 80% of meer gelijkgesteld wordt met 100%.
- Afwezigheden omwille van ziekte worden tot maximaal 12 maanden na aanvang van de ziekteperiode meegerekend

** Met inachtnaam van volgende condities:

- In dienst zijn op 1 januari 2027 bij SELb, hetzij er tewerkgesteld zijn als uitzendkracht.
- Pro-rata berekening van de periode in dienst tussen 1/01/2026 en 31/12/2026 waarbij aanvang tussen 1^e en 15^e kalenderdag van de maand meegerekend wordt als een volle maand en aanvang vanaf de 16^e van de maand, deze maand niet meegerekend wordt.
- Pro-rata berekening volgens het van kracht zijnde tewerkstellingspercentage tijdens de referteperiode, waarbij 80% of meer gelijkgesteld wordt met 100%.
- Afwezigheden omwille van ziekte worden tot maximaal 12 maanden na aanvang van de ziekteperiode meegerekend
- Indien het systeem van ecocheques niet meer zou bestaan in 2027, wordt dit voordeel omgezet in een ander voordeel met dezelfde kost voor de werkgever.

- Er wordt een afzonderlijke en éénmalige 'CAO nr 90' afgesloten ter waarde van 287 EUR bruto (voor een voltijdse medewerker) betaalbaar in december 2026 met inachtnaam van volgende condities:
 - In dienst zijn op 1 december 2026 bij SELb, hetzij er tewerkgesteld zijn als uitzendkracht.
 - Pro-rata berekening van de periode in dienst tussen 01/03/2026 en 30/11/2026 waarbij aanvang tussen 1^e en 15^e kalenderdag van de maand meegerekend wordt als een volle maand en aanvang vanaf de 16^e van de maand, deze maand niet meegerekend wordt.
 - Met minimum anciënniteitsvereiste van drie maanden.
 - Pro-rata berekening volgens het van kracht zijnde tewerkstellingspercentage tijdens de referteperiode.



- Afwezigheden omwille van ziekte worden tot maximaal 6 maanden na aanvang van de ziekteperiode meegerekend
 - Doelstelling: participatie aan opleidingen: 100% = 90% participatie, 50% = 85 participatie, 0% = 80% participatie
- Er wordt een tweede afzonderlijke en éénmalige 'CAO nr 90' afgesloten ter waarde van 287 EUR bruto (voor een voltijdse medewerker) betaalbaar in oktober 2026 met inachtnaam van volgende condities:
 - In dienst zijn op 1 oktober 2026 bij SELb, hetzij er tewerkgesteld zijn als uitzendkracht.
 - Pro-rata berekening van de periode in dienst tussen 01/03/2026 en 30/09/2026 waarbij aanvang tussen 1^e en 15^e kalenderdag van de maand meegerekend wordt als een volle maand en aanvang vanaf de 16^e van de maand, deze maand niet meegerekend wordt.
 - Met minimum anciënniteitsvereiste van drie maanden.
 - Pro-rata berekening volgens het van kracht zijnde tewerkstellingspercentage tijdens de referentieperiode.
 - Afwezigheden omwille van ziekte worden tot maximaal 6 maanden na aanvang van de ziekteperiode meegerekend
 - Doelstelling: Correct dragen van PBM's tijdens interne safety-rondgangen: 100% = 95% van het personeel, 50% = 90% van het personeel, 0% = 85% van het personeel
- Verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques met 2 euro/dag vanaf januari 2026
- In 2027 zal de eindejaarspremie éénmalig verhoogd worden met een brutobedrag gelijk aan 4.33% van de uitbetaalde brutolonen in het kader van toeslag overwerk in het jaar 2027. Dit is enkel van toepassing voor de arbeiderspopulatie.

Artikel 3 – Werkbaar Werk

- Verbetering reservesysteem

Vanaf 1 januari 2027 kan een reserve na het aaneensluitend presteren van 7 (zeven) aanduidingen een recht op 48u rust invoeren en verkrijgen.

- Invoering leeftijdsdagen

Vanaf 1 januari 2027 zullen er leeftijdsdagen toegekend worden volgens onderstaand principe:

- 1e dag toegekend in het jaar waarin de medewerker 58 jaar wordt
- 2^e dag toegekend in het jaar waarin de medewerker 61 jaar wordt
- 3^e dag toegekend in het jaar waarin de medewerker 63 jaar wordt



Het betreft betaalde dagen die niet overdraagbaar zijn naar een volgend kalenderjaar.
De dagen worden geprorateerd volgens tewerkstellingspercentage.
De teller zal uitgedrukt worden in uren.

- Van 1 april 2026: uitbreiding recuperatie glijtijd bedienden tot maximaal 4u/dag. Deze regeling kan niet aangevuld worden met een andere vorm van afwezigheid.
- In de looptijd van deze CAO zal er ook een studie gebeuren rond de regeling peter- / meterschap.
- In de looptijd van deze CAO zal een studie gebeuren over de haalbaarheid van de invoering van een ervaringscategorie.

Artikel 4 – Toenadering Sortings

- Vanaf 1 januari 2026 wordt overgegaan tot verhoging van de premie voor de groepsverzekering voor de arbeiders van de afdeling Sortings.

Verhoging van de premie groepsverzekering voor de arbeiderspopulatie overeenstemmend met 0,5% van een jaarloon voor de opbouw van een pensioenkapitaal. Het percentage wordt met andere woorden vanaf 1/1/2026 van 0,8% op 1,3% gebracht.

- Vanaf 1 januari 2026: toekenning van 2 onbetaalde traditiedagen (pro rata volgens percentage tewerkstelling)
- Vanaf 2026 wordt bij prestatie in de nacht voor de feestdag de bijbetaling van 6 basisuren verhoogd naar 8 basisuren.

Artikel 5 – Doorwerken feestdag – meestergasten 5 ploegen

De meestergast die een prestatieaanduiding heeft op Paaszondag (O-M-N), Pinksterzondag (O-M-N), Kerstdag (N 24/12) en Nieuwjaar (N 31/12) , zal voortaan dezelfde forfaitaire vergoeding ontvangen als de arbeiders. Dit wordt toegepast vanaf 2026.

Artikel 6 – Afkoop AD-dagen

Vanaf 01/01/2027 kunnen er maximaal 4 AD-dagen per jaar afgekocht worden. Het moment waarop deze afgekocht kunnen worden verschuift van januari naar december van het lopende kalenderjaar. Dit is niet van toepassing voor mensen die tijdskrediet nemen.



Artikel 7 – Wijziging verlofopname tijdens zomerrooster

Vanaf het jaar 2027 zal er maximaal 3 weken (= 21 kalenderdagen) aaneensluitende afwezigheid kunnen zijn tijdens de 9 weken van het zomerrooster.

Artikel 8 – Overige

De thans geldende afspraken die niet door deze CAO worden gewijzigd, blijven van kracht.

Artikel 9 – Sociale vrede

De ondertekenende partijen gaan de verbintenis aan de sociale vrede te waarborgen gedurende deze CAO.

Artikel 10 – Registratie

De CAO wordt neergelegd ter registratie, overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

Aldus gedaan te Gent, op 05/03/2026 in 4 originelen, waarvan elk der partijen erkent er één te hebben ontvangen en waarvan één bestemd is voor de registratie.

Voor de werkgever:

Daniel ANDRZEJAK
Mill Manager

Sophie VAN THORRE
Country Manager People & Culture

Voor de vakbondsorganisaties:



Ann VERHELST
Secretaris AVC -BIE

Gino MUSSCHE
Syndicaal afgevaardigde

Frederik GLIBERT
Syndicaal afgevaardigde

Jimmy KINAUPENNE
Syndicaal afgevaardigde

Mark PAUWELS
Secretaris ABVV

Stephan DE PAEPE
Syndicaal afgevaardigde

Dirk WILLEMS
Syndicaal afgevaardigde

Els DE COSTER
Secretaris ACLVB

Steven HEYNSENS
Syndicaal afgevaardigde

Hubert BROECKHOVE
Syndicaal afgevaardigde

