

PROJET DE PROTOCOLE D'ACCORD 2025-2026

Champ d'application

Le présent protocole d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant des commissions paritaires 129 et 221.

L'accord sera transposé en des conventions collectives de travail (CCT).

Contexte et nature juridique

Ce protocole d'accord et les conventions collectives de travail qui en découlent sont conclus en application et dans le respect de **l'arrêté royal du 12 septembre 2025 portant exécution de l'article 7, § 1er, de la loi du 26 juillet 1996 visant à promouvoir l'emploi et à préserver la compétitivité de manière préventive (Moniteur belge du 22 septembre 2025).**

1. Pouvoir d'achat

A partir du 1er janvier 2026, le salaire horaire minimum sectoriel est fixé à 15 EUR pour les ouvriers des entreprises occupant plus de 20 travailleurs.

2. Mobilité verte

Les partenaires sociaux recommandent la mise en place, au niveau de l'entreprise, d'un système de tiers payant pour les abonnements de train utilisés pour les trajets domicile-travail.

Le montant de l'indemnité vélo, prévu par la CCT « Intervention dans les frais de transport », sera augmenté de 5 centimes par kilomètre à partir du 1er janvier 2026 pour atteindre 0,32 EUR par kilomètre.

ONTWERP VAN PROTOCOLAKKOORD 2025-2026

Toepassingsgebied

Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de paritaire comités 129 en 221.

Het akkoord zal omgezet worden in collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's).

Context en juridisch karakter

Dit protocolakkoord en de collectieve arbeidsovereenkomsten ter uitvoering ervan worden afgesloten in toepassing van en met respect voor **het koninklijk Besluit van 12 september 2025 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 22 september 2025).**

1. Koopkracht

Vanaf 1 januari 2026 wordt het sectoraal minimumuurloon vastgesteld op 15 EUR voor arbeiders in bedrijven met meer dan 20 werknemers.

2. Groene mobiliteit

De sociale partners doen een aanbeveling om op ondernemingsniveau een systeem van derdebetaler in te voeren voor treinabonnementen die worden gebruikt voor het woon-werkverkeer.

Het bedrag van de fietsvergoeding, voorzien in de CAO « Tussenkost in vervoerkosten » wordt met ingang van 1 januari 2026 verhoogd met 5 cent per kilometer tot 0,32 EUR per kilometer.

3. Travail faisable

Le secteur adhère aux conventions collectives suivantes :

- la CCT n° 179 fixant, pour la période du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, le cadre interprofessionnel pour l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une longue carrière, exerçant un métier pénible ou provenant d'une entreprise en difficulté ou en restructuration
- la CCT n° 180 fixant, pour la période du 1er janvier 2028 au 30 juin 2029, le cadre interprofessionnel pour l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une longue carrière, exerçant un métier pénible ou issus d'une entreprise en difficulté ou en restructuration ;
- la CCT n° 177 fixant, pour la période du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, les conditions d'octroi d'une allocation d'entreprise dans le cadre du chômage avec allocation d'entreprise pour certains travailleurs âgés handicapés et travailleurs souffrant de problèmes physiques graves, s'ils sont licenciés.
- la CCT n° 178 fixant, pour la période du 1er janvier 2028 au 30 juin 2029, les conditions d'octroi d'une allocation d'entreprise dans le cadre du chômage avec allocation d'entreprise pour certains travailleurs âgés handicapés et travailleurs souffrant de problèmes physiques graves, s'ils sont licenciés.

Les partenaires sociaux recommandent d'aborder la question de la fin de carrière lors des négociations d'entreprise.

Le projet en cours « travail faisable » avec la KUL sera poursuivi.

3. Werkbaar werk

De sector onderschrijft de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten:

- CAO nr. 179 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2026 tot 31 december 2027, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering
- CAO nr. 180 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2028 tot 30 juni 2029, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.
- CAO nr. 177 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2026 tot 31 december 2027, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.
- CAO nr. 178 tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2028 tot 30 juni 2029, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen.

De sociale partners bevelen aan om tijdens de bedrijfsonderhandelingen de problematiek van de eindloopbaan te bespreken.

Het lopende project “werkbaar werk” met de KUL wordt verder gezet.

4. Outplacement

En cas de licenciement d'au moins 5 travailleurs pour raisons économiques, aucune retenue de 4 semaines de salaire ne sera effectuée sur l'indemnité de licenciement à titre de compensation pour l'outplacement.

La raison figurant sur le formulaire C4 sert de base pour déterminer le motif du licenciement.

Le seuil de 5 licenciements minimum pour raisons économiques est calculé sur une période de 60 jours calendrier.

5. Avantages sociaux

A partir du 1er janvier 2026, les avantages sociaux sectoriels seront indexés:

- la prime unique/d'ancienneté : (montant actuel : 637,12 EUR)
- la prime de mariage : (montant actuel : 91,69 EUR)

L'indexation s'effectuera comme suit: l'indice de juin 2023 (124,69) par rapport à l'indice de décembre de 2025.

4. Outplacement

In geval van ontslag van minstens 5 werknemers om economische redenen, zal er geen inhouding worden gedaan van 4 weken loon op de ontslagvergoeding ter compensatie van het outplacement.

De reden vermeld op het C4-formulier geldt als uitgangspunt om de ontslagredenen te beoordelen.

De minimumgrens van 5 ontslagen om economische redenen wordt bekeken over een periode van 60 kalenderdagen.

5. Sociale voordelen

De sectorale sociale voordelen worden met ingang van 1 januari 2026 geïndexeerd:

- de eenmalige/anciënniteitspremie: (actueel bedrag: 637,12 EUR)
- de huwelijkspremie: (actueel bedrag: 91,69 EUR)

Indexering gebeurt op basis van de index van juni 2023 (124,69) ten opzichte van de index van december 2025.

6. Sécurité d'existence

Les indemnités suivantes seront indexées au 1^{er} janvier 2026 :

- Indemnité complémentaire de chômage (montant actuel : 7,74 €) (article 4 de la CCT sécurité d'existence).
- Indemnité versée dans le cadre d'un accident du travail mortel (montant actuel : 308,50 €) (art. 6 de la CCT sécurité d'existence).
- Indemnité complémentaire en cas d'accident du travail à partir de 31 jours d'incapacité de travail (montant actuel : 1,55 €) (art. 7 de la CCT sécurité d'existence).
- Indemnité journalière complémentaire pour incapacité de travail à partir de 31 jours (montant actuel : 1,78 € pour les jours 31 à 60 et 3,58 € pour les jours 61 à 120) (art. 10 de la CCT sécurité d'existence).

L'indexation s'effectuera comme suit : l'indice de juin 2023 (124,69) par rapport à l'indice de décembre 2025.

7. Flexi-jobs

Pour autant que la future législation le permette, les flexi-jobs sont exclus dans le secteur de pâtes, papiers et cartons, sauf dans les entreprises où un autre accord est conclu avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les représentants des organisations.

8. Réintégration

Les partenaires sociaux collaboreront au sein de PaperPackSkills à un projet de réintégration des travailleurs.

6. Bestaanszekerheid

De volgende vergoedingen worden geïndexeerd op 1 januari 2026:

- Aanvullende werkloosheidsvergoeding (actueel bedrag : 7,74 €) (artikel 4 van de cao bijkomende bestaanszekerheid).
- Vergoeding betaald in het kader van een dodelijk arbeidsongeval (actueel bedrag : 308,50 €) (art.6 van de cao bijkomende bestaanszekerheid)
- Aanvullende vergoeding arbeidsongeval vanaf 31 dagen arbeidsongeschiktheid (actueel bedrag : 1,55 €) (art. 7 van de CAO bijkomende bestaanszekerheid).
- Aanvullende dagvergoeding voor arbeidsongeschiktheid vanaf 31 dagen (actueel bedrag : 1,78 € voor dag 31-60 en 3,58 € voor dag 61-120) (art. 10 van de CAO bijkomende bestaanszekerheid).

De indexering gebeurt als volgt : de index van juni 2023 (124, 69) ten opzichte van de index van december 2025.

7. Flexi-jobs

Op voorwaarde dat de toekomstige wetgeving dienaangaande het toelaat, worden flexijobs in de sector van de papierpap-, papier- en kartonproductie uitgesloten, behalve in de ondernemingen waarin hierover met de syndicale delegatie of bij gebrek hieraan de vertegenwoordigers van de vakorganisaties, een ander akkoord wordt gesloten.

8. Re-integratie

De sociale partners zullen in de schoot van PaperPackSkills meewerken aan een project rond re-integratie van werknemers.

En cas de démarrage d'un trajet de réintégration, l'employeur veillera à rappeler au travailleur qu'il peut se faire assister par un représentant du CPPT ou par un délégué syndical de son choix pendant toute la durée du trajet de réintégration. Cette disposition remplace l'article 20 (réintégration) de la CCT « conditions de travail et de rémunération 2023-2024 ».

9. Harmonisation des statuts

Un groupe de travail sera créé pour préparer l'harmonisation des statuts sur la base des CCT sectorielles (CP 129-221).

10. Télétravail

Les partenaires sociaux encouragent les entreprises, quand elles implémentent le télétravail, à aborder le sujet dans le cadre du dialogue social au niveau de l'entreprise pendant la période couverte par le présent accord.

11. Formation

La CCT relative aux efforts de formation sera modifiée par les partenaires sociaux pour ajouter une étape supplémentaire dans la trajectoire de croissance du droit individuel à la formation.

Pour 2025-2026, le droit individuel à la formation est fixé à 2,5 jours par an (article 2 de la CCT relative aux efforts de formation). Le droit collectif à la formation reste inchangé.

13. Prolongation des CCT à durée déterminée inchangées

La durée de validité de toutes les conventions collectives sectorielles qui ne sont pas explicitement mentionnées ci-dessus est prolongée de deux ans et demi (jusqu'au 30 juin 2027).

Ingeval van opstart van een re-integratietraject zal de werkgever erover waken de werknemer eraan te herinneren dat hij zich kan laten bijstaan door een werknemersvertegenwoordiger van het CPBW of door een syndicaal afgevaardigde van zijn keuze gedurende het hele re-integratietraject. Deze bepaling vervangt artikel 20 (re-integratie) van de CAO "arbeids-en loonsvoorwaarden 2023-2024".

9. Harmonisering van de statuten

Er wordt een werkgroep opgericht om de harmonisering van de statuten op basis van de sectorale CAO's (PC 129-221) voor te bereiden.

10. Telewerk

De sociale partners moedigen de ondernemingen aan, om wanneer zij telewerk implementeren, dit gedurende de looptijd van dit akkoord op te nemen in de sociale dialoog op ondernemingsniveau.

12. Opleiding

De sociale partners zullen de CAO betreffende de opleidingsinspanningen wijzigen door een volgende stap in te voegen in het groepspad van het individueel opleidingsrecht.

Voor 2025-2026 wordt het individueel opleidingsrecht bepaald op 2,5 dagen per jaar (artikel 2 CAO opleidingsinspanningen). Het collectief opleidingsrecht blijft ongewijzigd.

11. Verlenging van de ongewijzigde CAO's van bepaalde duur

De geldigheidsduur van alle sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten, die hierboven niet expliciet werden vermeld, wordt met twee en een half jaar verlengd (tot 30 juni 2027).

12. Dispositions transitoires et finales

Cet accord sectoriel est conclu afin de permettre aux entreprises de poursuivre les négociations au niveau de l'entreprise.

Le présent protocole d'accord sera transposé en CCT.

La CCT relative aux conditions de travail et de rémunération comprendra une clause de paix sociale.

14. Overgangs- en slotbepalingen

Dit sectorakkoord wordt gesloten om bedrijven in staat te stellen verder te onderhandelen op ondernemingsvlak.

Dit protocolakkoord zal worden omgezet in collectieve arbeidsovereenkomsten.

De CAO arbeids- en loonsvoorwaarden zal een clausule inzake sociale vrede bevatten.

1290000

**PARITAIR COMITE VOOR DE VOORTBRENGING VAN
PAPIERPAP, PAPIER EN KARTON**

Tijdens de vergadering van 16/12/2025

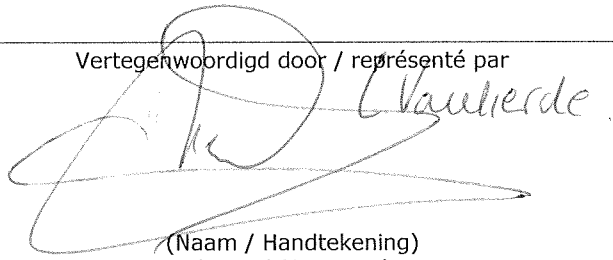
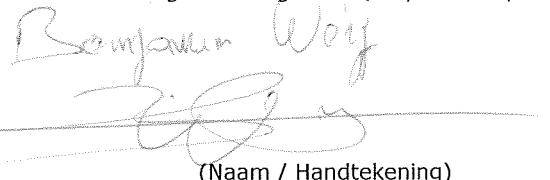
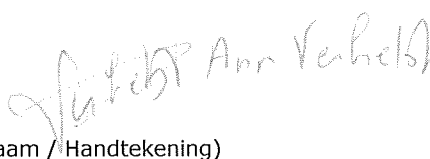
Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het
Paritair Comité werd het protocolakkoord gesloten :

1290000

**COMMISSION PARITAIRE POUR LA PRODUCTION DES
PATES, PAPIERS ET CARTONS**

En sa séance du 16/12/2025

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la
Commission paritaire, le protocole d'accord 2025-2026 est conclu

VERENIGING VAN DE BELGISCHE FABRIKANTEN VAN PAPIERDEEG, PAPIER EN KARTON ASSOCIATION DES FABRICANTS DE PATES, PAPIERS ET CARTONS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)